

WZÓR KSIĘGI REJESTROWEJ PRACOWNICZEGO PROGRAMU EMERYTALNEGO

Numer kolejny wpisu	Firma, siedziba i adres oraz adres do korespondencji pracodawcy, a w przypadku programu międzyzakładowego – numery firmy, siedziby i adresy oraz adresy do korespondencji wszystkich pracodawców tworzących ten program	Numer REGON pracodawcy, a w przypadku programu międzyzakładowego – numery REGON wszystkich pracodawców tworzących ten program	Firma, siedziba i adres oraz adres do korespondencji zarządzającego	Forma programu	Warunki uczestnictwa w programie	Dane dotyczące porozumienia pracodawcy i pracowników o zawieszeniu odprawiania bądź ograniczeniu wysokości składek podstawowych, zgodnie z art. 38 ust. 8 ustawy o pracowniczych programach emerytalnych	Informacja o zmianie zakładowej albo międzyzakładowej umowy emerytalnej, ze wskazaniem paragrafów objętych zmianą, wraz z datą wejścia w życie tej zmiany	Numer akt, data dokonania wpisu, podpis kierownika komisji organizacyjnej, która dokonuje wpisu	Uwagi o toczącym się postępowaniu administracyjnym lub sądowym, które dotyczy postępowania rejestrowego programu	Dodatkowe informacje o programie	Status programu
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
					<p>Sekcje:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. wymagany staż 2. wysokość składek i podstawowej minimalna wysokość składki dodatkowej oraz sposób jej deklarowania 3. terminy przelewu składek podstawowej i dodatkowej na rachunek uczestnika 4. okres wypowiedzenia udziału w programie przez uczestnika, o którym mowa w art. 47 ust. 1 ustawy o pracowniczych programach emerytalnych 5. okresy wypowiedzenia umowy zakładowej w przypadku podjęcia przez pracodawcę decyzji, o których mowa w art. 40 ust. 2 pkt 3 i 4 ustawy o pracowniczych programach emerytalnych 6. koszty i opłaty obciążające uczestników 7. warunki ubezpieczenia* a) zakres ubezpieczenia b) data objęcia odpowiedzialnością przez zakład ubezpieczeń c) suma ubezpieczenia d) nazwy ubezpieczeniowych funduszy kapitałowych 						

* Sekcja przeznaczona dla pracowniczego programu emerytalnego prowadzonego w formie umowy grupowego ubezpieczenia na życie pracowników z zakładem ubezpieczeń z ubezpieczeniowym funduszem kapitałowym.